



# 贵州工贸职业学院

## 2018 届毕业生就业质量报告

贵州工贸职业学院 编

## 目录

学院简介.....	1
报告说明.....	3
1、毕业生就业基本情况.....	4
1.1 毕业生的规模和结构.....	4
1.1.1 总体规模.....	4
1.1.2 系别及其专业结构.....	5
1.1.3 生源结构.....	5
1.1.4 政治面貌结构.....	9
2. 就业率及毕业去向.....	10
2.1 学院总体就业率及系部就业率.....	10
2.2 毕业生就业去向.....	11
2.2.1 学院就业地区分布.....	11
2.2.2 省内就业城市.....	12
2.2.3 省外就业城市.....	12
2.3 就业单位分布.....	13
2.4 就业行业分布.....	14
2.5 工作职位分布.....	14
2.6 重点用人单位分布.....	15
2.7 就业满意度.....	16
3. 升学情况.....	17
3.1 升学率.....	17
3.2 升学原因.....	17
4. 薪酬分布.....	19
5. 就业服务工作改进措施.....	20
5.1 引导毕业生到基层就业.....	20
5.2 鼓励毕业生服务国家发展战略.....	20
5.3 做好大学生征兵工作.....	21
5.4 提供就业指导服务完善优惠政策.....	21
5.5 充分发挥高校毕业生就业状况反馈作用.....	22
5.6 加强组织领导和宣传教育.....	22
5.7 提升毕业生的就业能力.....	23

## 学院简介

贵州工贸职业学院是经贵州省人民政府批准成立、国家教育部备案的全日制新型现代化高等院校。学校秉承“学以致用，报效祖国”的校训，围绕“装备制造”、“现代商贸”、“现代服务”三大行业，设置了汽车与机械工程学院、财经学院、管理学院、艺术设计学院四大学院，共精准开设 23 个专业，并建设了一支高素质“双师型”具有国际化视野的师资队伍。

学校位于百鸟之都、阳光之城的草海之滨，占地 750 余亩，建筑面积约 22 万平方米、馆藏图书近 30 余万册。建设了大学生活动中心、广播电视中心、图文信息中心、体育运动中心、民族艺术中心、学术报告厅。服务教学方面，配套建设了：建筑工程、机电工程、电工电子、车辆服务工程、计算机、会计实训、物流实训、艺术实训、航空乘务、高铁乘务等实验实训基地。

学校贯彻“以人为本”的办学思想，坚持“因材施教个性化教学、严爱结合人性化管理”的现代教管模式，高度重视实践教学，积极为学生拓展就业渠道，与省内外大中型企业和部分事业单位建立校企融合订单培养关系，培养了一批又一批适应企业发展的能工巧匠和爱岗敬业的“工贸之星”，彰显了鲜明育人特色和优良教学质量，使学校获得“教实学、育真才、严管理、优就业”的良好赞誉。

草海又名南海子、八仙海，草海是贵州最大的天然高原淡水湖泊之一，中国 I 级重要湿地、国家 AAAA 级景区，是我国面积最大

的岩溶构造湖，八大鸟类保护区之一，全球十佳湖泊观鸟区之一，素有“高原明珠”之称。其生物资源丰富，有生物物种 1941 种，鸟类 228 种。水生植物涵盖沉水植物、挺水植物、浮叶植物、漂浮植物 4 个类型，覆盖度达 80%以上。因此，草海被称为“高原明珠”、“鸟的天堂”、“水下森林”、“物种基因库”和“露天博物馆”，是贵州工贸学院美丽的后花园。

## 报告说明

为了全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据教育部学生司《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学司函[2013]25 号）文件要求，编制和正式发布《贵州工贸职业学院 2018 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据主要来源于贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

## 1、毕业生就业基本情况

### 1.1 毕业生的规模和结构

#### 1.1.1 总体规模

贵州工贸职业学院 2018 届毕业生共有 443 人，其中男生人数 251，占总毕业生人数的 56.66%，女生人数 192 人，占总毕业生的 43.34%。

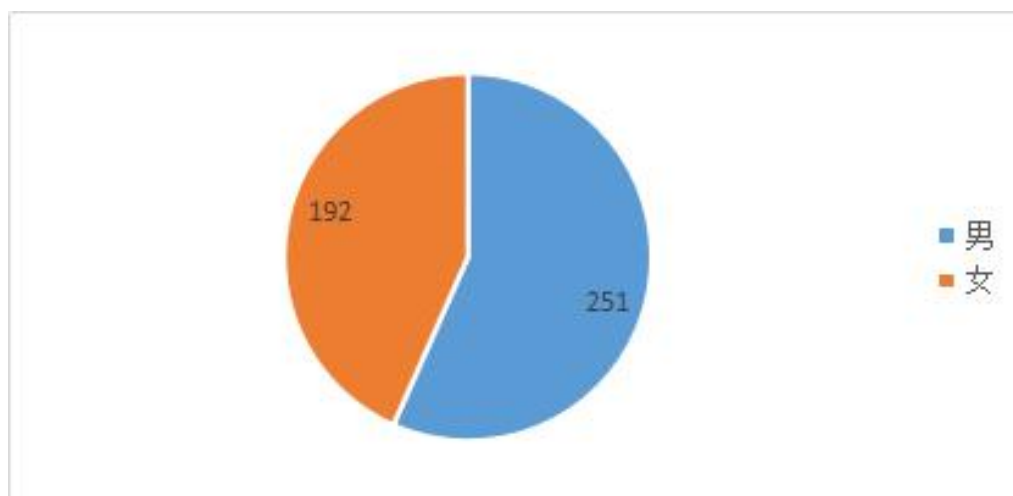


图 1.1.1 2018 年毕业生男女人数（单位：人）

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

### 1.1.2 系别及其专业结构

学院 2018 届毕业生共有 3 个系，共 5 个专业。其中财经系人数最多，共有 281 人，占总毕业生的 63.43%；其次，汽车与机械系共有 99 人，占总毕业生人数的 22.35%；设计系共有 63 人，占总毕业生的 14.22%。

表 1.1.2 2018 届毕业生系部及专业分布

系别	总人数	系人数	系比例	专业	专业人数	比例
汽车与机械系	443	99	22.35%	机械设计与制造	25	5.64%
				汽车检测与维修技术	74	16.70%
设计系		63	14.22%	服装设计与加工	63	14.22%
财经系		281	63.43%	会计与审计	187	42.21%
				工商企业管理	94	21.22%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

### 1.1.3 生源结构

学院 2018 届毕业生全部为省内生源，其中毕业生生源地为大方县、贵州省威宁彝族回族苗族自治县、盘县、织金的毕业生人数较多，人数分别为 22、22、21、18。所占总比例分别 5%、5%、4.7%、4.1%。

表 1.1.3 2018 届毕业生生源结构

生源地	人数	百分比 (%)
贵州省安龙县	1	0.2
贵州省安顺市平坝区	8	1.8
贵州省安顺市西秀区	7	1.6
贵州省毕节市七星关区	9	2

贵州工贸职业学院 2018 届毕业生就业质量报告

贵州省毕节市市辖区	7	1.6
贵州省册亨县	3	0.7
贵州省岑巩县	3	0.7
贵州省长顺县	2	0.5
贵州省赤水市	3	0.7
贵州省从江县	5	1.1
贵州省大方县	22	5
贵州省道真仡佬族苗族自治县	3	0.7
贵州省德江县	6	1.4
贵州省都匀市	1	0.2
贵州省独山县	1	0.2
贵州省凤冈县	4	0.9
贵州省福泉市	2	0.5
贵州省关岭布依族苗族自治县	4	0.9
贵州省贵定县	2	0.5
贵州省贵阳市白云区	1	0.2
贵州省贵阳市南明区	4	0.9
贵州省贵阳市云岩区	1	0.2
贵州省赫章县	14	3.2
贵州省黄平县	7	1.6
贵州省惠水县	3	0.7
贵州省江口县	3	0.7
贵州省金沙县	6	1.4
贵州省锦屏县	1	0.2
贵州省开阳县	13	2.9



贵州工贸职业学院 2018 届毕业生就业质量报告

贵州省凯里市	1	0.2
贵州省黎平县	2	0.5
贵州省荔波县	2	0.5
贵州省六盘水市六枝特区	8	1.8
贵州省六盘水市钟山区	5	1.1
贵州省罗甸县	2	0.5
贵州省湄潭县	6	1.4
贵州省纳雍县	14	3.2
贵州省盘县	21	4.7
贵州省普安县	8	1.8
贵州省普定县	4	0.9
贵州省黔西县	6	1.4
贵州省清镇市	3	0.7
贵州省晴隆县	10	2.3
贵州省仁怀市	7	1.6
贵州省榕江县	3	0.7
贵州省三穗县	2	0.5
贵州省石阡县	5	1.1
贵州省水城县	2	0.5
贵州省思南县	15	3.4
贵州省松桃苗族自治县	7	1.6
贵州省绥阳县	4	0.9
贵州省台江县	4	0.9
贵州省天柱县	3	0.7
贵州省桐梓县	8	1.8

贵州工贸职业学院 2018 届毕业生就业质量报告

贵州省铜仁市市辖区	2	0.5
贵州省望谟县	8	1.8
贵州省威宁彝族回族苗族自治县	22	5
贵州省瓮安县	7	1.6
贵州省务川仡佬族苗族自治县	3	0.7
贵州省息烽县	1	0.2
贵州省习水县	7	1.6
贵州省兴仁县	10	2.3
贵州省兴义市	6	1.4
贵州省修文县	1	0.2
贵州省沿河土家族自治县	7	1.6
贵州省印江土家族苗族自治县	6	1.4
贵州省贞丰县	5	1.1
贵州省镇宁布依族苗族自治县	7	1.6
贵州省镇远县	6	1.4
贵州省正安县	8	1.8
贵州省织金县	18	4.1
贵州省紫云苗族布依族自治县	3	0.7
贵州省遵义市播州区	13	2.9
贵州省遵义市红花岗区	3	0.7
贵州省遵义市市辖区	2	0.5
合计	443	100

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

### 1.1.4 政治面貌结构

学院 2018 届毕业生中，政治面貌为群众的毕业生共有 129 人，占总毕业生 29.12%；政治面貌为共青团员的毕业生共有 314 人，占毕业生总人数的 70.88%。

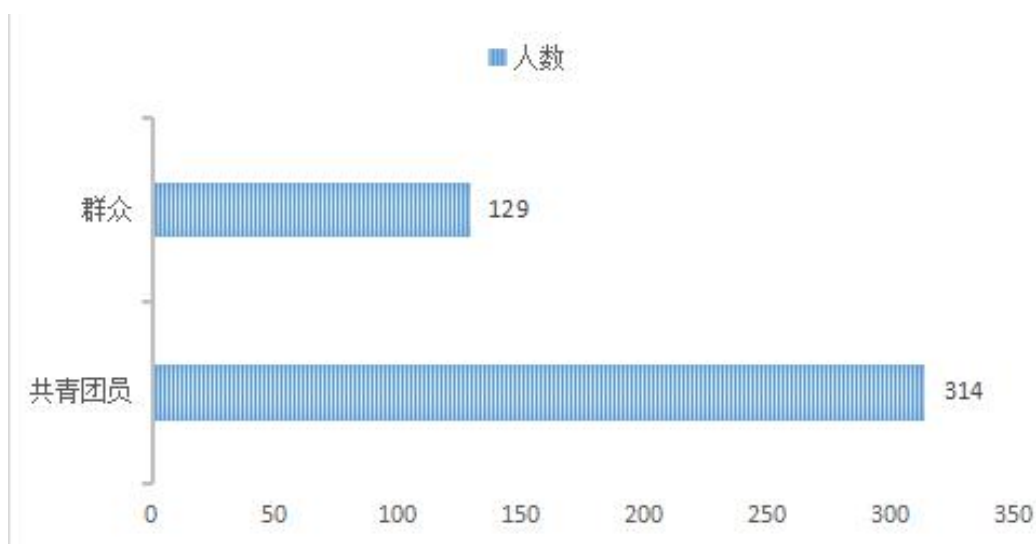


图 1.1.4-1 2018 届毕业生政治面貌人数

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

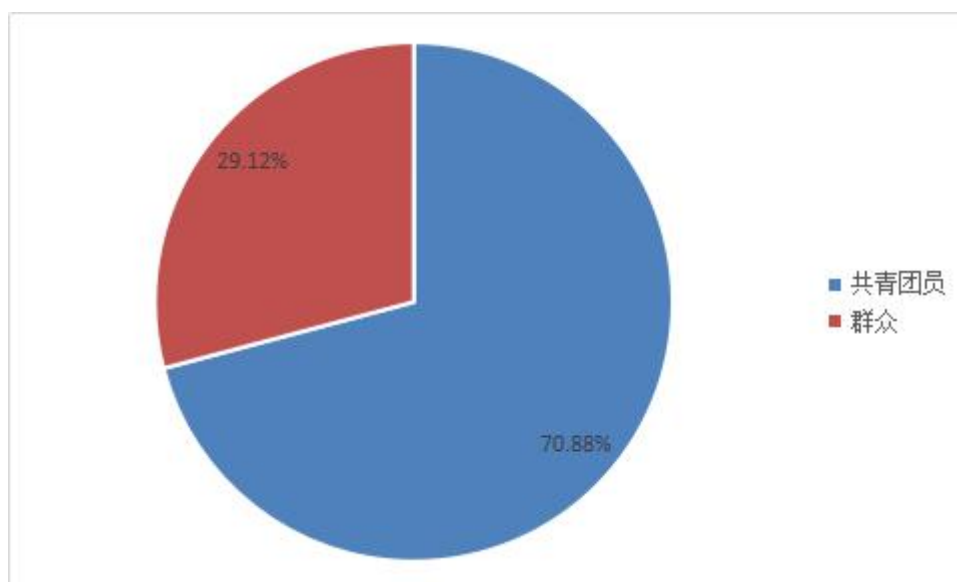


图 1.1.4-2 2018 届毕业生政治面貌占比

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 2. 就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

### 2.1 学院总体就业率及系部就业率

学院 2018 届毕业生就业人数为 416 人，未就业人数 27 人，总体就业率为 93.91%。从系部就业率来看，财经系 95.73%，设计系 98.41%，汽车与机械系 86.49%，其中服装设计与加工、会计与审计就业率较高，分别占了 98.41%、97.33%。

表 2.1 2018 届毕业生就业情况统计表

系部	专业	总人数	总就业人数 (%)		协议就业人数 (%)		升学人数 (%)		灵活就业人数 (%)		其它就业人数 (%)		待就业人数 (%)	
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汽车与机械系	机械设计与制造	25	21	84	19	76	0	0	2	8	0	0	4	16
	汽车检测与维修技术	74	64	86.49	59	79.73	0	0	0	0	5	6.76	10	13.51
合计		99	85	85.86	78	78.79	0	0	2	2.02	5	5.05	14	14.14
设计系	服装设计与加工	63	62	98.41	55	87.3	6	9.52	0	0	1	1.59	1	1.59
合计		63	62	98.41	55	87.3	6	9.52	0	0	1	1.59	1	1.59
财经系	会计与审计	187	182	97.33	178	95.19	0	0	0	0	4	2.14	5	2.67

贵州工贸职业学院 2018 届毕业生就业质量报告

工商企业管理	94	87	92.55	86	91.49	0	0	0	0	1	1.06	7	7.45
合计	281	269	95.73	264	93.95	0	0	0	0	5	1.78	12	4.27
总计	443	416	93.91	397	89.62	6	1.35	2	0.45	11	2.48	27	6.09

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 2.2 毕业生就业去向

### 2.2.1 学院就业地区分布

学院 2018 届毕业生就业地区在省内（贵州省）就业为主，占比 79%；省外就业最多的是湖南省、上海市、浙江省、江苏省，分别占比 5%、4%、5%、4%，其他较少省份分别是安徽省、广东省、河南省、山西省、四川省、云南省、河南省、山西省、四川省、云南省。

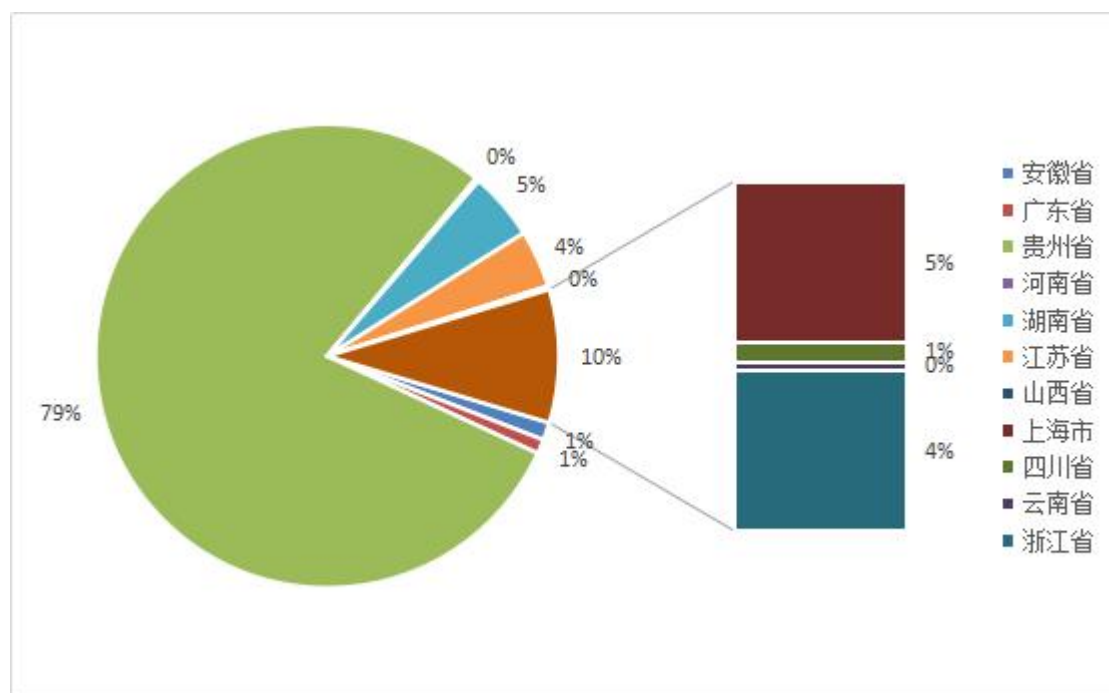


图 2.2.1 2018 届毕业生就业地区分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 2.2.2 省内就业城市

学院 2018 届毕业生，在贵州省内就业的毕业生，主要在贵阳市占 49%，其次是毕节市占比 19%。

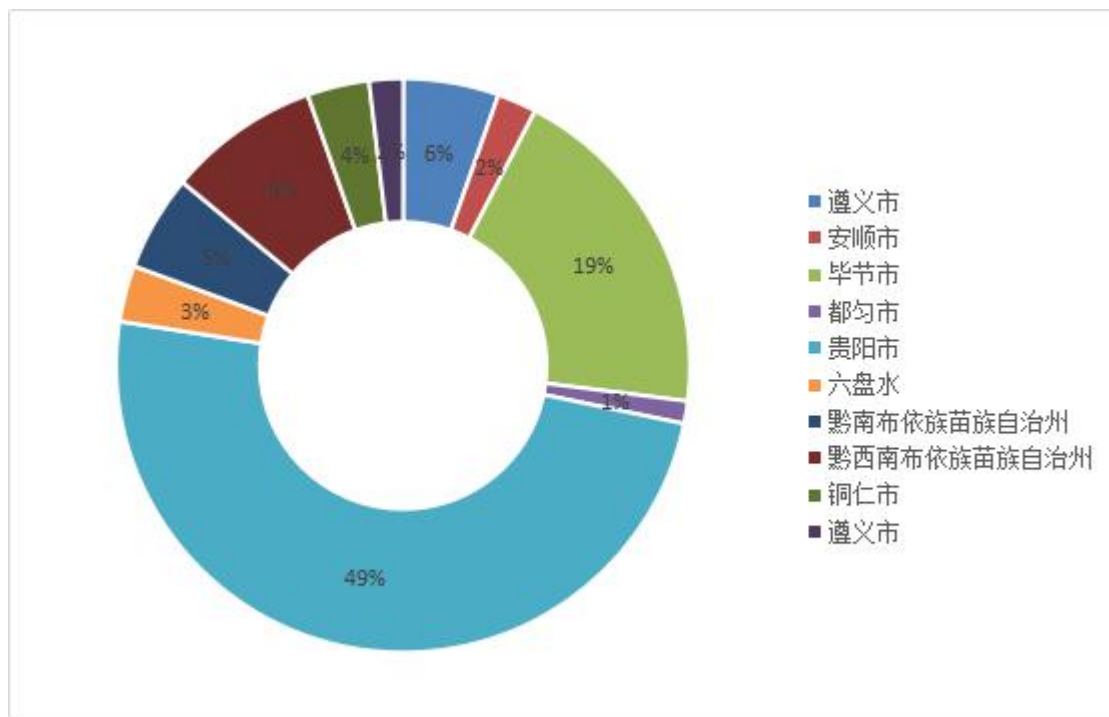


图 2.2.2 2018 届毕业生省内就业城市

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 2.2.3 省外就业城市

学院 2018 届毕业生，在省外就的毕业生，主要集中的区域分别在湖南省长沙市占外省就业人数的 23%；上海市占外省就业的 20%；浙江省衢州市占 18%；江苏省南京市 10%；江苏省宿迁市 8%。

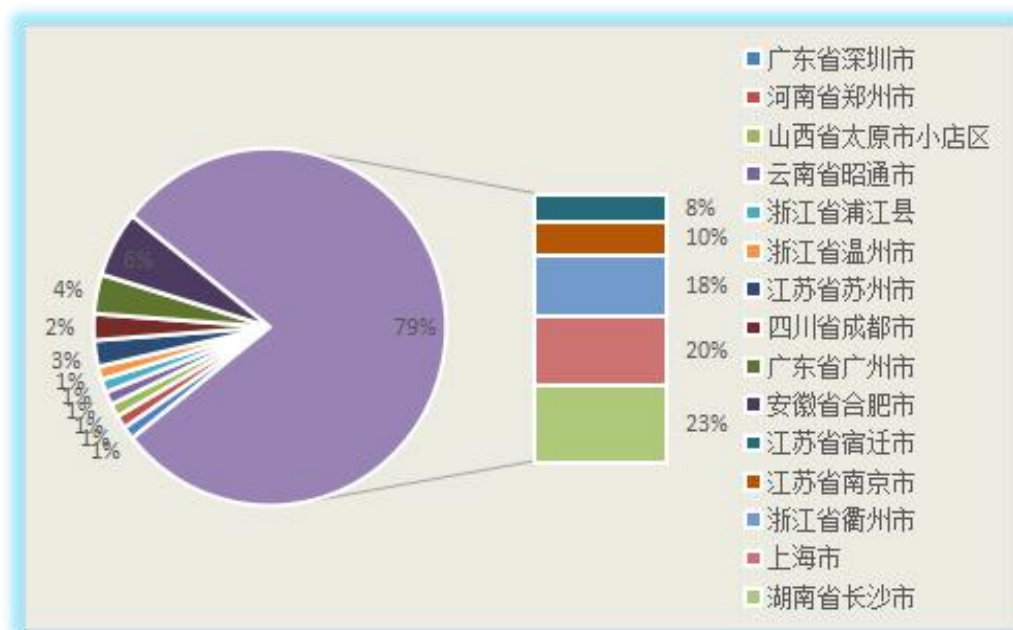


图 2.2.3 2018 届毕业生省外就业省市分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 2.3 就业单位分布

学院 2018 届毕业生就业主要流向的类型是企业，其中其他企业占比最高 66.33%，其次是其他占比 20.10%，机关单位占比 5.52%。

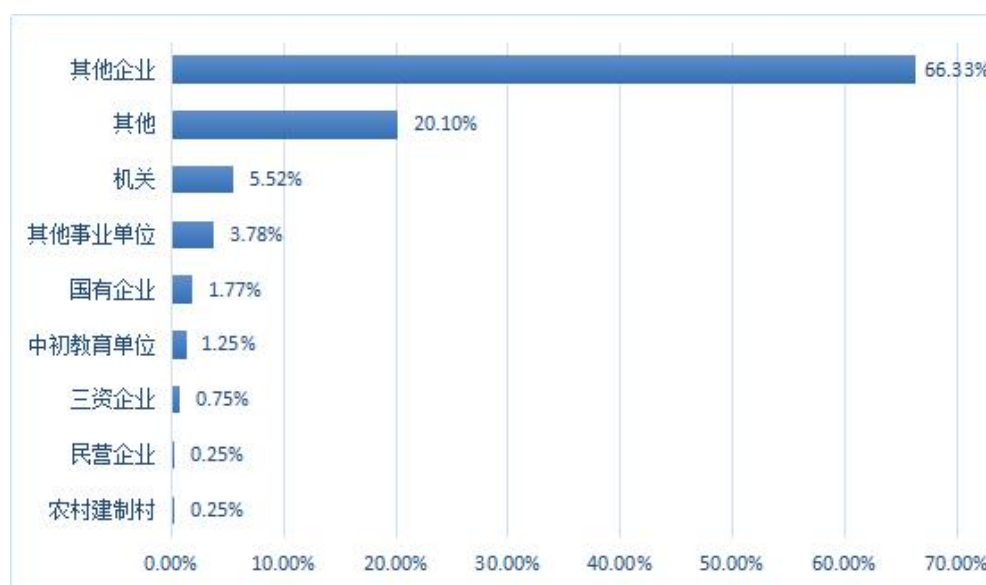


图 2.3 2018 届毕业生就业单位分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 2.4 就业行业分布

学院 2018 届毕业生，从事的行业主要集中在，居民服务、修理及其他服务业占比 13%；信息传输、软件和信息技术服务业占比 10%；制造业占比 10%；批发和零售业占比 10%；建筑业 9%；房地产业 8%；交通运输、仓储和邮政业 7%。

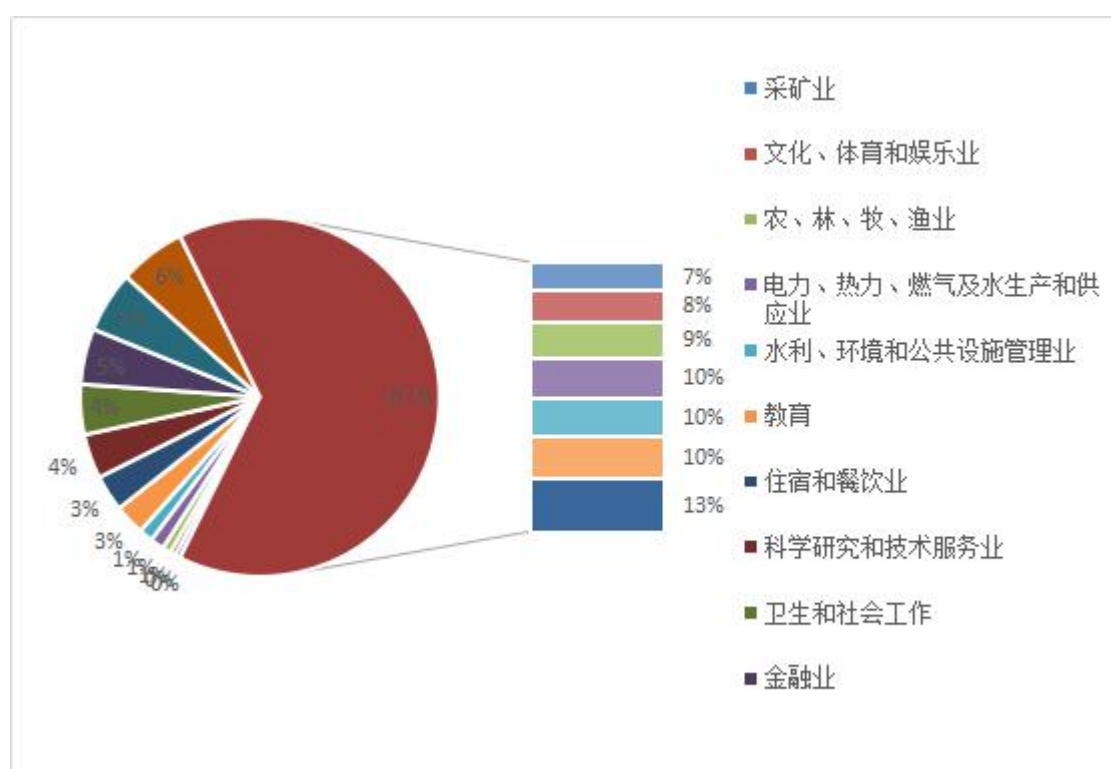


图 2.4 2018 届毕业生就业行业分布图

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 2.5 工作职位分布

学院 2018 届毕业生，其他人员占 41.81%，办事人员和有关人员 13.35%，工程技术人员占 12.85%，其他专业技术人员 12.59%，商业和服务人员 11.84%。





图 2.5 2018 届毕业生岗位分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 2.6 重点用人单位分布

学院 2018 届毕业生，主要用人单位有长沙联晟汽车零部件有限公司 18 人；可成科技有限公司 7 人；贵阳市经济技术开发区喜丰苑汽装饰服务部 5 人；贵州天优吉玛商贸有限公司 5 人。

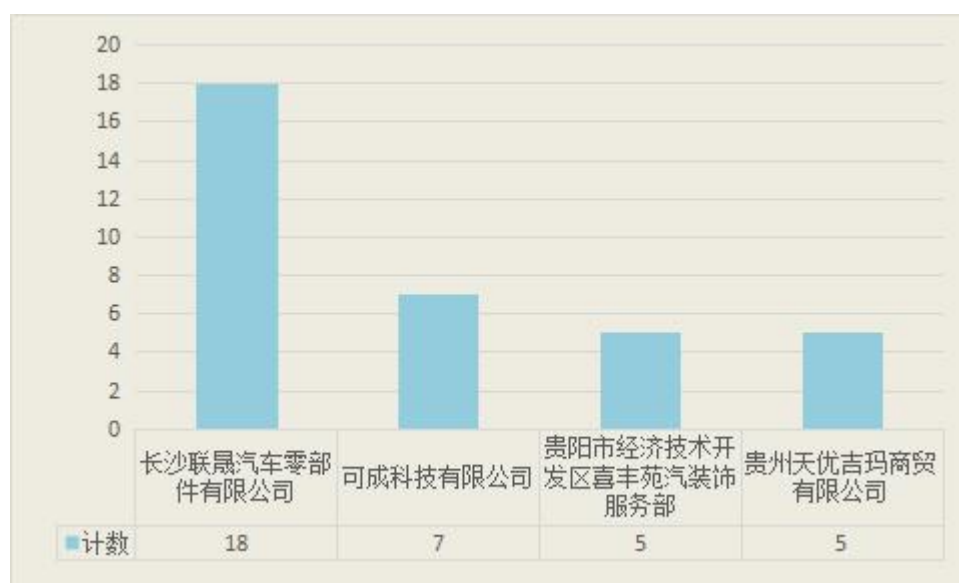


图 2.6 重点用人单位分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

## 2.7 就业满意度

2018 届毕业生对工作满意的学生占 85%，（满意度满意度=“非常满意”占比+“满意”占比）

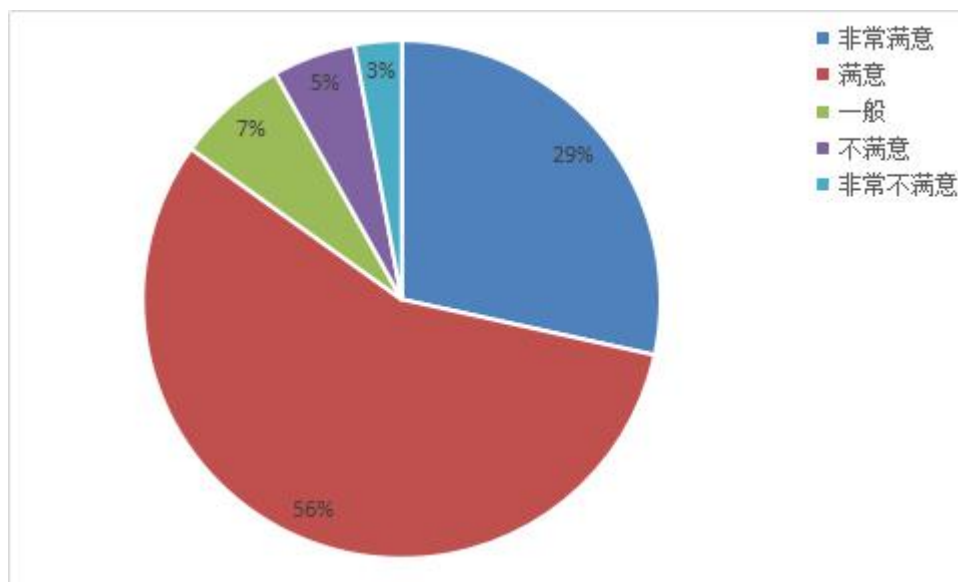


图 2.7 2018 届毕业生工作满意度

数据来源：贵州省教育厅。

### 3. 升学情况

#### 3.1 升学率

学院 2018 届毕业生，共有 6 人进入本科院校继续学习，占总毕业生的 1.35%。

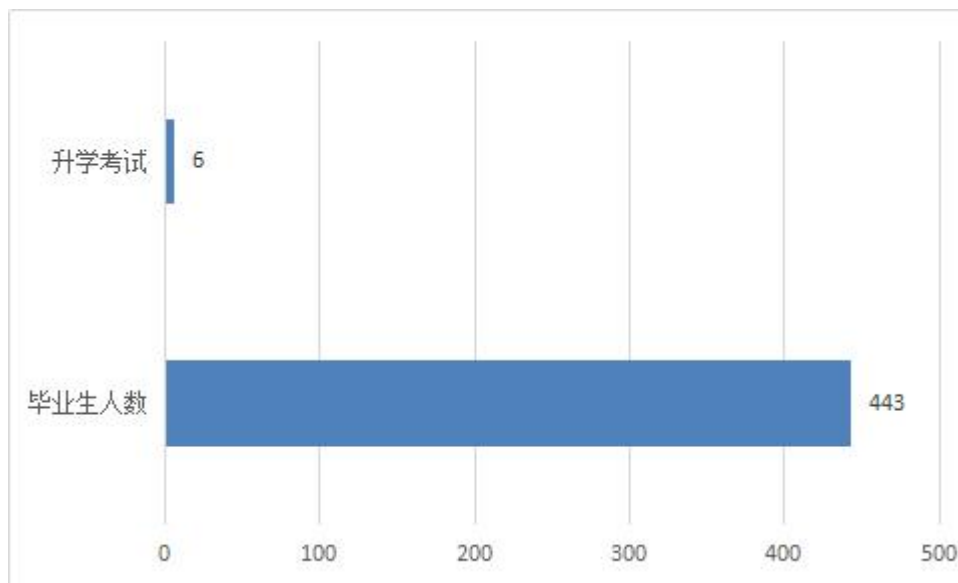


图 3.1 2018 届毕业生升学人数

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统。

#### 3.2 升学原因

2018 届毕业生主要的升学原因是提升综合能力占了 51.23%，对专业感兴趣的毕业生占了 22.12%，其他原因占了 10.03%。

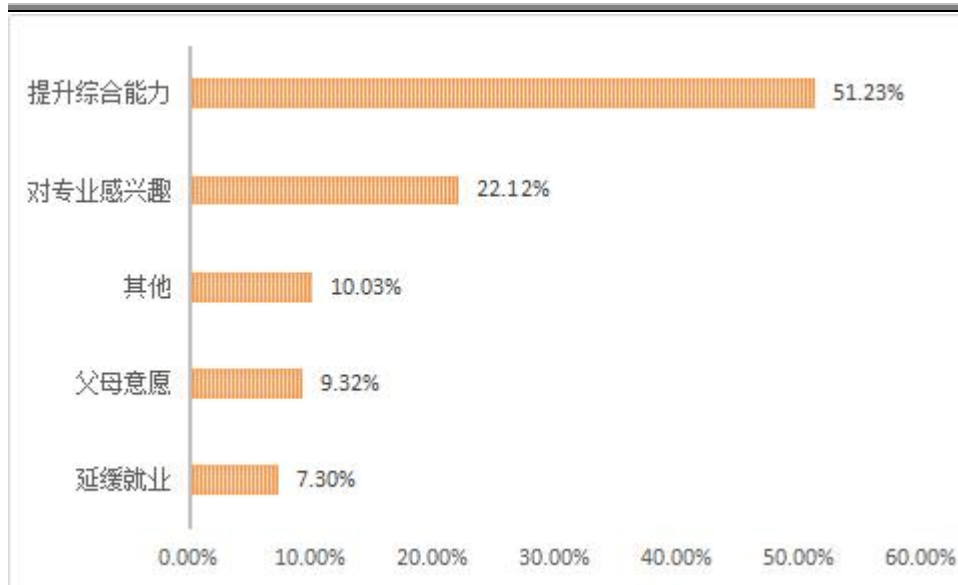


图 3.2 2018 届毕业生升考原因

数据来源：贵州省教育厅。

#### 4. 薪酬分布

学院 2018 届毕业生的薪资水平，主要集中在 3000-4000 元占了 71.32%；其次 4000 元以上的占了 21.56%；少部分 3000 元以下占了 7.12%。

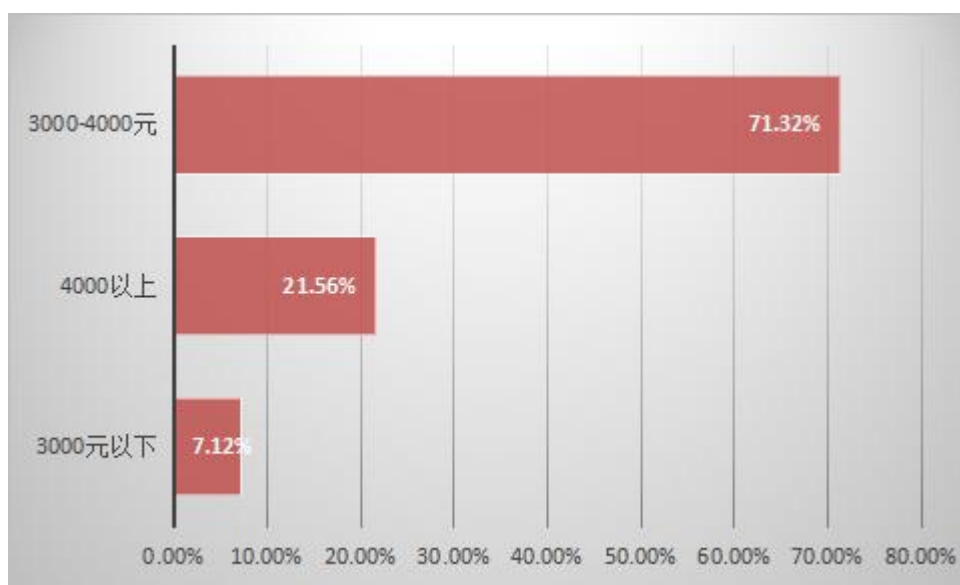


图 4 2018 届毕业生就业薪资结构

数据来源：贵州省教育厅。

## **5. 就业服务工作改进措施**

学院按照教育部《关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8 号）的有关精神和要求，并结合学院的实际，今后积极创新工作方式，保证毕业生就业创业，把“稳就业，就好业”放在更加突出的位置，努力实现学院毕业生更高质量和更充分的就业。

### **5.1 引导毕业生到基层就业**

深入贯彻中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，落实好基层就业学费补偿代偿等政策，实施高校毕业生基层成长计划。服务乡村振兴战略，继续组织实施好“教师特岗计划”、“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”等中央基层就业项目。鼓励毕业生到城乡基层从事教育文化、健康养老、扶贫开发、服务外包等现代化服务就业创业。

### **5.2 鼓励毕业生服务国家发展战略**

引导毕业生到重点领域就业，围绕国家经济社会发展需要，结合“一带一路”建设、雄安新区、长江经济带发展等地就业，大力开拓就业岗位。落实区域协调发展战略，引导毕业生到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区就业。制定实际奖励政策，引导毕业生到贫困地区就业创业。

### 5.3 做好大学生征兵工作

学院男生比例大于女生，对于征兵入伍来说有很大的潜力。在征兵工作上，一方面提高学生的身体素质，学院在上课期间要求学生坚持跑早操，使学生的养成良好的生活习惯起到了关键性的作用；另一方面，认真落实学费资助，复学升学、就业创业等优惠政策，密切配合兵役机关面向毕业生开展有针对性的宣传，集中播放宣传片，发放宣传资料，落实好预订工作机制，为大学生应征入伍开辟绿色通道，让更多的毕业生参军入伍，报效祖国。

### 5.4 提供就业指导服务完善优惠政策

充分利用大数据极速实现供需智能匹配，充分发挥校园招聘市场的主体作用。根据毕业生和用人单位需求，优化就业精准服务。推动搭建跨区域、跨行业、跨类别的招聘信息服务平台，举办分层次、分类别、分行业的中小型校园招聘活动。加大就业困难群体帮扶力度，重点帮扶建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾等毕业生就业困难群体，配合有关部门落实好求职创业补贴等政策。进一步细化创新创业学分积累与转换，弹性学制管理。保留学籍休学创业、支持创新创业复学后转入相关专业学习。

通过开展个性化辅导、组织专场招聘、优先推荐岗位。与地方人力资源社会保障部门对接，做好离校未就业毕业生的信息衔接和服务接续工作。

加强就业指导教师的培训工作，推进就业指导教师队伍职业化、

专业化、专家化，提高就业指导能力，为大学生职业发展提供个性化咨询指导。动员更多的教师参与到就业工作中来，定期对辅导员和就业工作人员进行集中培训，全面提高政策水平和工作能力。

### **5.5 充分发挥高校毕业生就业状况反馈作用**

认真落实就业情况统计和监测责任制，确保就业数据真实准确。不断完善就业质量评价指标体系，按时向社会发布高校毕业生就业质量年度报告。鼓励开展毕业生就业创业与职业发展状况跟踪调查，推动形成就业与招生计划、人才培养的联动机制。

### **5.6 加强组织领导和宣传教育**

认真落实就业“一把手”工程，强化组织保障，切实做到就业创业工作“机构、人员、经费、场地”四到位，提高就业经费的投入，完善就业工作机制。学院要定期开展就业创业政策和工作落实情况督促检查，建立就业创业情况通报、约谈、问责等工作制度。对发生就业率作假等违规行为的要严肃查处并追究领导责任，确保政策和工作落实到位。此外，进一步加强就业工作规范管理，建立就业统计工作责任制，健全毕业生参与的就业状况统计核查机制。认真落实统计工作的“四不准”要求，对毕业生就业工作及数据统计要认真核查，对弄虚作假等问题，必严查到底。



## 5.7提升毕业生的就业能力

学院要着重提升毕业生的职业素质和求职技能，结合当前就业形势和学院毕业生的特点。要多方搭建社会实践、实习实训、职业体验等实践平台，提高学生的适应能力和动手能力，增强学生专业技能和职业能力。鼓励学生在取得毕业证书的同时考取行业企业认可度较高的多种类培训资格证，以便在今后的就业时有一块敲门砖。

The background features a white central area framed by blue geometric shapes. A dark blue triangle is in the top-left corner, and another is in the bottom-right corner. Light blue lines with circular nodes connect the corners of the white area, forming a diamond-like shape.

贵州工贸职业学院 编